

Aprenda alemán a contrarreloj para tener un trabajo fijo en Fráncfort

Ahí están. Todos sentados. Con el libro abierto, los bolígrafos desperdigados y la libreta llena de anotaciones en distintos colores. Con los ojos como platos, acribillando a preguntas a Kristina Wechsler, la rubia maestra. En la pizarra, un mapa por el que moverse a pie (*zu Fuss*) o en coche (*mit dem Auto*). Aprenden alemán a contrarreloj, un idioma que puede cambiar su vida.

En el centro de formación de Fuencarral, en el kilómetro 13,8 de la carretera de Colmenar Viejo, 40 enfermeros (la mayoría, mujeres y menores de 28 años) asisten a cinco horas diarias de clase (...) en dos turnos, con la promesa de un empleo fijo a la vuelta de la esquina. Los del turno de mañana se centraron el miércoles en direcciones, lugares de interés y parentescos.

“¿Cómo se dice Museo de Ciencias Naturales?”, pregunta la más veterana. Wechsler lo escribe despacio en la pizarra blanca. Hay que coger aire para decirlo del tirón: *Naturwissenschaftsmuseum*. Rubén Martín, de 22 años, sale a escribir su árbol genealógico bajo un dibujo enorme de toda la parentela de los Simpsons: *Mein Bruder, Meine Mutter...*

(...) El plan es apretado. Una empresa privada alemana de selección de personal contactó con la Consejería de Educación y Empleo de la Comunidad de Madrid buscando enfermeros dispuestos a mudarse en menos de medio año a Fráncfort para trabajar en hospitales y residencias. El programa incluye 500 horas de clases gratuitas de alemán en España, traslado en junio al municipio que les toque, más clases de idioma y prácticas laborales con casa y manutención pagadas.

Después vendrá la homologación de los títulos y, si nada se tuerce, un contrato fijo por unos 2.200 euros brutos al mes (unos 1.600 netos), más otros 200 en suplementos por trabajar de noche y domingos y festivos. Son los 40 primeros, el curso piloto de una relación que tanto Madrid como Fráncfort esperan que sea fructífera. (...)

Fráncfort roza el pleno empleo, con una tasa de paro del 6,3%, lejos del porcentaje madrileño (18,65%, en una de las autonomías mejor situadas) y a años luz del paro que azota en España a los menores de 25 años, que se sitúa en el 52%, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa. “Estos alumnos son de los que luchan, lo están haciendo francamente bien”. (...)

Ellos —las 15 chicas y cuatro chicos del turno de mañana— no planearon irse, pero quedarse no es opción. “Estar aquí es pan para hoy y hambre para mañana, a mí se me acaba el paro en octubre”, explica, sentada sobre el pupitre, María Lorenzo, de 26 años. Todos hablan de contratos precarios: por semanas y hasta por días, con unos sueldos cada vez más recortados y sin perspectivas de mejora. Y, al otro lado, cursos gratis, vivienda gratis, contrato fijo, revisión del sueldo anual al alza, posibilidades de ascenso... “Quieren que te quedes allí, al contrario de lo que pasa en este país”, añade María. A ella le gustaría llevarse a su novio, que ya habla alemán. La mediadora les ha pedido a todos datos de cónyuges y familia para intentar ampliar sus opciones.

(...) Gloria tiene 24 años. Y no ha trabajado nunca. Si termina bien el curso, su primer empleo como enfermera española lo conseguirá en algún municipio del centro oeste de Alemania. En un lugar en el que nunca ha estado y del que no sabe cuándo regresará. “Quizá cuando tenga un buen nivel de idioma, aunque si me gusta a lo mejor no vuelvo. La vida dirá”.

Pilar Álvarez *El País* 30 de abril de 2012

Posibilidad de presentación oral

Aprenda alemán a contrarreloj...

INTRODUCCIÓN

Artículo del diario el País – abril de 2012 – tema = el fuerte poder de atracción del mercado laboral alemán para los jóvenes españoles.

SÍNTESIS

1) **¿Qué?** 40 jóvenes enfermeros españoles estudian alemán de manera acelerada en un centro de Fuencarral, cerca de Madrid.

2) **¿causas?** Promesa de un empleo en Alemania - empresa privada alemana de selección de personal contactó con la Consejería de Educación y Empleo de la Comunidad de Madrid buscando enfermeros dispuestos a mudarse en menos de medio año a Fráncfort para trabajar en hospitales y residencias – economía de pleno empleo en Alemania (en Francfort sobre todo : paro = 7%) ⇔ total oposición con lo que vive Madrid (18,6%) o España (un 25%) – necesidades no cubiertas de jóvenes diplomados ⇔ más de la mitad de los jóvenes españoles que buscan trabajo no lo encuentran - contratos precarios, sueldos cada vez más recortados y congelados ⇔. cursos gratis, vivienda gratis, contrato fijo, revisión del sueldo anual al alza, posibilidades de ascenso

3) **¿consecuencias?** fuerte motivación por aprender – perspectivas de un salario y de condiciones laborales coherentes con el diploma obtenido – primeros proyectos de irse a Alemania de manera definitiva, con novios o cónyuges.

Pistas de COMENTARIO

1. **El drama de los jóvenes diplomados españoles:** "la generación mejor formada", España tiene una de la mayores tasas de altos diplomados de la OCDE que llega al mercado laboral en la peor crisis de su historia. A los "milleuristas" de hace algunos años sucedieron los "nimilleuristas" o peor : diplomados que cobran unos euros para trabajar. El 31% de los trabajadores españoles está sobrecualificado, es decir, tiene un nivel de formación superior al que exige su empleo. Se trata de la tasa más alta de toda la UE y supera ampliamente la media comunitaria, que se sitúa en el 19%.

2. **Relaciones históricas entre Alemania y España :** años 50/60, los "*gastarbeiters*", la Alemania en plena reconstrucción necesitó a centenares de miles de trabajadores españoles sin cualificación, "trabajadores invitados" que cobraban mucho más que en su país, enviaban dinero a España y permitían hacer bajar la tasa de paro española – 2011 : Angela Merkel, en visita en España "invitó" a los jóvenes diplomados españoles a venir a Alemania para trabajar : fuerte paro español, muchos empleos no cubiertos en Alemania, déficit demográfico alemán → otra vez una manera de "solucionar los problemas de todos", pero con una fuerte fuga de los cerebros españoles.

Pistas de CONCLUSIÓN

Otra consecuencia dramática de la crisis : España puede perder una parte importante de sus diplomados, sin embargo necesarios para reactivar la economía nacional → un círculo vicioso.

LA sociedad española debe asumir que una parte de su juventud no tiene más alternativa que la emigración para poder trabajar y labrarse un futuro de progreso. Es muy duro reconocerlo, porque supone asumir un enorme fracaso colectivo. Pero las cifras hablan por sí solas: el paro afecta a más del 40% de los jóvenes. Y lo más grave es que no hay perspectivas de que la situación pueda mejorar en varios años, según coinciden en vaticinar la mayoría de las previsiones.

El sistema productivo español se muestra incapaz de dar empleo a la generación mejor formada de la historia y en la que mayores recursos económicos se han invertido. Lo más racional sería redoblar los esfuerzos para poder aprovechar todo ese enorme potencial de conocimiento en el desarrollo y el progreso del propio país, pero son cada vez más los jóvenes que deciden hacer las maletas en lugar de sentarse a esperar.

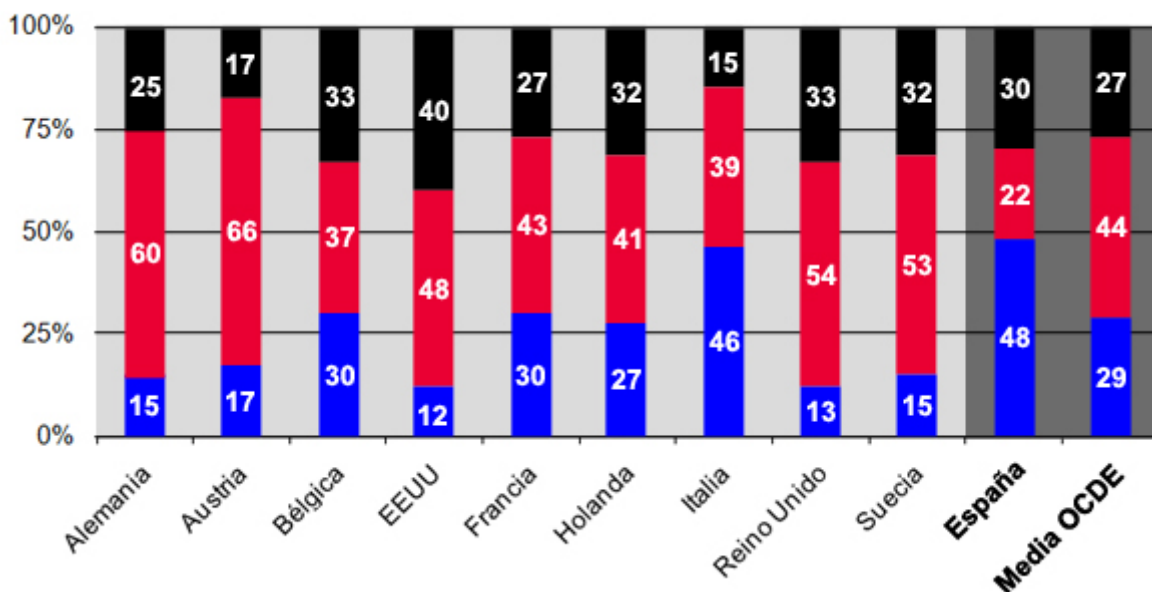
La sociedad española puede contemplar el fenómeno de la emigración laboral de los jóvenes de forma pasiva, como una tendencia inevitable, o bien de una forma activa, como algo positivo para su formación, y arbitrar ayudas para hacerles más fácil este proceso y para propiciar opciones de regreso tan pronto como fuera posible. En este sentido, habría que estudiar el establecimiento de acuerdos específicos con determinados países. Siempre será mejor que el fenómeno se desarrolle de la forma más organizada posible.

Quienes tienen mayores posibilidades de encontrar empleo más allá de nuestras fronteras, sin embargo, son los mejor preparados. Este hecho puede suponer una pérdida de talento que, por una parte, empobrezca al país y, por otra, refuerce a nuestros competidores. Esta pérdida de talento es grave para todos los sectores, pero especialmente para los vinculados a la investigación y la innovación. En estos ámbitos se hace preciso mantener una actitud activa en la captación de cerebros, en línea con los diversos programas que ya están en marcha –aunque también afectados por los recortes–, así como el mantenimiento de puertas abiertas para el regreso de los que ahora puedan marchar.

En épocas de crisis, el talento y el espíritu emprendedor son más necesarios que nunca para la mejora de la competitividad, la puesta en marcha de nuevas actividades y la creación de empleo. Perder a las personas mejor formadas es algo que un país puede pagar muy caro en términos de menor bienestar.

El trabajo de los jóvenes en el extranjero, en cualquier caso, no necesariamente debe verse como algo negativo sino como una oportunidad que tienen para mejorar en experiencia, para conocer otras realidades y para acumular nuevos conocimientos que pueden ser aprovechados algún día en el desarrollo del propio país. Pero, fundamentalmente, puede ayudarles mucho a tener una visión más amplia de la creciente globalización en la que hoy en día se mueve el mundo. Disponer de una generación de jóvenes con esa mentalidad global y abierta puede ser muy importante para el país y para la expansión internacional de la economía española, que tiene en el mercado exterior su principal vía de crecimiento. Hoy el mundo es global, y se necesita formar ciudadanos preparados para salir adelante en ese nuevo y competitivo escenario. No hay más remedio que hacer de la necesidad virtud y pensar que la emigración de los jóvenes, aunque sea forzada por la realidad laboral interna, puede contribuir a ello.

Complemento 2 : *El drama de la 'generación mejor preparada' de nuestra historia (feb 2011)*



Algunos países de la OCDE según el nivel educativo de sus habitantes (en negro, los licenciados y equivalentes; en rojo, los titulados con educación secundaria superior; en azul, los que no alcanzan ese nivel). (Fuente: OCDE)

<http://www.libertaddigital.com/economia/el-drama-de-la-generacion-mejor-preparada-de-nuestra-historia-1276414027/>